

Plan de Voluntariado

"Son cosas chiquitas. No acaban con la pobreza, no nos sacan del subdesarrollo, no socializan los medios de producción y de cambio, no expropián las cuevas de Alí Babá. Pero quizá desencadenen la alegría de hacer, y la traduzcan en actos. Y al fin y al cabo, actuar sobre la realidad y cambiarla, aunque sea un poquito, es la única manera de probar que la realidad es transformable."

Eduardo Galeano

1. Introducción.

CANDOMBE es una asociación intercultural formada por personas de diferentes nacionalidades. Desde el principio, surge como entidad donde todas y cada una de las personas participantes trabajan de manera comprometida por el bien común, destacando que lo hacen de manera voluntaria. Creemos en una sociedad más justa, igualitaria, donde la equidad social prime sobre la injusticia y la desigualdad, y para ello, trabajamos desde nuestro espacio de una manera comprometida en forma voluntaria. Para poder llevar adelante un trabajo coordinado aprovechando al máximo las capacidades de cada una de las personas que conforman nuestra entidad, hemos pensado que la elaboración de un **plan de voluntariado**, es necesario para poder desarrollar nuestra tarea apostando por la calidad en los resultados. En la redacción de este Plan se contó con la participación de todas las personas que forman parte de la asociación, con el objetivo de aunar esfuerzos y encaminar el trabajo conjunto en la misma dirección.

Candombe está en un momento en el que considera imprescindible la construcción y diseño de un Plan de Voluntariado en el que se recojan las estrategias, objetivos y las acciones que la organización debe realizar para el buen funcionamiento de esta área, siempre con el objetivo de continuar con nuestro crecimiento consolidado como organización.

Para lograr la participación de las personas voluntarias, es necesario un factor motivador de gran interés, que esté de acuerdo con las motivaciones que mueven a las personas a querer ser voluntarias, de ahí que debe adecuarse la motivación brindada por la entidad con las motivaciones de las personas, así como también es muy importante que las características de nuestra entidad estén de acuerdo con los objetivos que buscan las personas a la hora de elegir ser voluntarias. El voluntariado debe sentirse cómodo, respetado y valorado dentro del equipo que conforma nuestra entidad.

Nuestra participación, parte de compartir un objetivo común muy claro, a través de la fusión del grupo y las buenas relaciones humanas, donde debe primar el diálogo y la comunicación.

Perseguir nuestros objetivos a través de las personas voluntarias y la ampliación a más personas que quieran acercarse a nuestro proyecto, es una de nuestra metas.

En Candombe, no sólo compartimos un compromiso social, sino que también procuramos encontrar el equilibrio entre las demandas que surgen de nuestros usuarios, los diferentes agentes sociales, los servicios públicos regularizados y demás organismos públicos y /o privados.

Todas las personas que hacen voluntariado dando parte de su tiempo de una manera estable, constante, de forma gratuita, brindando su esfuerzo,... promueven de alguna manera el paliar las necesidades de otras personas que sufren algún tipo de dificultad. También este compromiso está ligado a la consecución de una sociedad más justa, igualitaria e inclusiva. Todas aquellas personas que entregan de alguna manera su trabajo voluntario, colaboran en el desarrollo de su comunidad, creciendo individualmente como personas, comprendiendo la realidad que les rodea y desarrollando sus propias capacidades. Es una forma de sentirse útil dentro de la sociedad. El voluntariado, además de permitir desarrollar estas capacidades, también permitirá a la personas conocer otras con sus mismos intereses, sus mismos ideales, así como también les capacitará para actuar en otros ámbitos e incluso poder fomentar el trabajo en el ámbito asociativo, creando nuevas asociaciones de intervención que promuevan la mejora en la calidad de vida de aquellas personas que necesitan de la existencia de las entidades.

El Plan de Voluntariado es importante por el potencial que tienen las personas para poder movilizar y transformar la sociedad. La persona voluntaria es un eslabón importante en la cadena de la solidaridad y además es un gran transmisor de experiencias que fomentan la movilización y crea conciencia social. Además debe incluirse por el valor de formación y de información que potencialmente posee y porque además puede favorecer a la asociación en su trabajo, aportando a la organización nuevas perspectivas y nuevas ideas, siempre al servicio de nuestro objetivo de consolidación y crecimiento.

El presente Plan tiene una duración de cuatro años 2020-2022

2. PLAN VOLUNTARIADO:

a) Antecedentes.

Candombe es una entidad donde todas y cada una de las personas que trabajan en ella lo hacen de manera voluntaria, es necesario contar con un plan de voluntariado sólido y cohesionado. Se han ido haciendo reuniones periódicas para la retroalimentación del equipo y para que cada una de las personas pueda plantear sus necesidades y sugerencias al equipo, consiguiendo de esta manera una mayor fuerza a la hora de aunar los esfuerzos en pro de una mejora del servicio. Para que el voluntariado funcione de manera correcta hay puntos fundamentales en el qué hacer diario que no podrán ser descuidados, ellos son la formación, la organización, la planificación, el actuar, y la evaluación continua, de nuestras acciones y de nuestro proyecto en general.

Será necesario tener en cuenta aspectos como:

- La sensibilización de la realidad, el entorno y las personas para las cuales trabajamos.
- La formación específica acerca de todos aquellos temas sobre los cuales trabajamos y queremos incidir directamente: colectivos en situación de exclusión, vulnerabilidad, niños, jóvenes, mayores, inmigrantes...
- Acercar a todas las personas voluntarias, nuestros objetivos, para poder cumplirlos de una manera clara, a través de un accionar conjunto y con unos mismos ideales.

Somos plenamente conscientes que podemos cumplir nuestros objetivos a través de la acción voluntaria, de personas verdaderamente comprometidas y formadas para actuar.

Hasta el momento hemos contado con un equipo multidisciplinar que nos permite llevar adelante todas nuestras acciones e incluso nos ha permitido ampliar la plantilla de nuestros servicios, pensando de futuro en cubrir otra serie de necesidades demandadas por nuestros usuarios.

Por ello Candombe se compromete a aumentar y sistematizar sus esfuerzos con respecto al voluntariado. Forma parte de la identidad de la asociación el dar a conocer otra

realidad para producir un cambio de visión que permita una mayor movilización y una transformación en las actitudes y comportamientos de los individuos. Esa transformación y esta movilización social, se hace para las personas, a través de las personas, por ello estamos convencidos que el voluntariado es fundamental en el seno de las organizaciones.

b) Contexto.

Nos encontramos ante un período constituyente en el mundo del voluntariado. Nos hemos dado cuenta de la nueva oleada asociativa a la que asistimos desde finales del siglo XX y que está relacionada con la necesidad de integrar la mirada del voluntariado en las asociaciones y campos de acción del Tercer Sector. No obstante, esto también puede contribuir a la pérdida de credibilidad social de las asociaciones de voluntariado, pues puede parecer un requisito para entrar en diferentes convocatorias en lugar de lo que realmente es: *un gran potencial para la movilización de la sociedad, una fuerza de trabajo y un capital para la formación*. Para evitarlo, Candombe propone fomentar la participación, la transparencia y el espíritu de cooperación y sensibilización.

Nos encontramos, pues, ante un plan que pretende ser un gran paso para la concertación en el ámbito del voluntariado dentro de la Asociación, cuya principal característica debe residir en la transmisión de conocimientos y la promoción de espacios de buenas prácticas.

Si echamos un vistazo a las ONG en general, y a Candombe en particular, vemos que se encuentran con dificultades a la hora de cubrir ciertas necesidades en algunas de sus áreas. Estas dificultades pueden ser por varios motivos:

- Falta de fondos para nuevos perfiles que suplan esta carencia.
- Los trabajadores contratados no pueden abarcar todas las áreas ya sea por:
 - Desconocimiento de las tareas.
 - Exceso de trabajo.
 - Falta de tiempo.

Por tanto, el valor del voluntariado en una entidad, radica en la multiplicidad de perfiles que pueden aparecer, y debemos aprovechar las sinergias para cubrir estas carencias y seguir en constante crecimiento y optimización.

c) Justificación.

Con el presente plan, se pretende que los voluntarios no solamente ayuden en determinadas acciones, o que favorezcan al crecimiento de la asociación, sino que Candombe canalice la fuerza del voluntariado para mejorar y conseguir ser más eficientes y eficaces en nuestro trabajo, al incorporar una fuerza transformadora en su día a día: **las personas voluntarias**.

El Plan de Voluntariado es un documento que recoge los objetivos, estrategias, necesidades y acciones a desarrollar y tiene como objetivo conseguir la consolidación y el crecimiento de la organización. El Plan de voluntariado recoge las estrategias para lograr los objetivos específicos.

Hay muchas formas de ejercer la solidaridad; sin embargo, para que las cosas cambien de un modo positivo, es conveniente que ésta no se reduzca a iniciativas individuales, sino que responda también al esfuerzo de grupos o plataformas organizadas, con mayor capacidad para incidir en la realidad local y global creando una red más fuerte. La globalidad es una clave importante desde la que ver las relaciones Norte/Sur.

d) Perfil de la persona voluntaria.

El Voluntariado con el que nos hemos encontrado en la organización, y que se ha manifestado con ganas de participar, tiene los siguientes perfiles:

- Personas con Tiempo libre suficiente;
- Posibilidad de Colaboración desde casa y en la Asociación;
- Diferentes edades;
- Una buena formación.

Las obligaciones más importantes, de las personas voluntarias: mantener una buena actitud, trabajar en coordinación con la institución organizadora y atenerse a las normas de la institución con la que colabora.

¿Cuáles son las motivaciones de las/los voluntarias/os?

Existe un gran número de razones que pueden llevar a una persona a convertirse en persona "voluntaria", entre otras destacamos:

- Desde un deseo de autorregulación a la consideración de la acción voluntaria como un uso adecuado del tiempo libre del que dispone.
- Experiencias previas, surgidas por contactos con otros/as voluntarios/as o con organizaciones voluntarias.
- La imagen de la organización en la que se desea participar como voluntario/a, que puede venir dada por los objetivos o programas de la misma o por la significación de las personas que la componen.
- Acontecimientos concretos desencadenantes de una acción voluntaria.

Desde un punto de vista subjetivo es difícil que nos encontremos con una sola motivación; al contrario, en el sujeto se da una interrelación de varias de ellas: cualquiera puede ser válida para que la persona realice una acción voluntaria.

Desde un punto de vista objetivo, hay motivaciones que podemos considerar más valiosas que otras, aquellas basadas en la ética común: cuando la entrega a los otros se afianza en el compromiso por la justicia y la superación de las situaciones de necesidad de los otros.

¿Y qué hay de la disponibilidad?

Los voluntarios/as que trabajan en las ONG tienen una dedicación variable, generalmente desempeñan su labor al finalizar la jornada laboral y en ocasiones se trata de trabajo desde casa, que se comparte mediante el correo electrónico y reuniones. En otras ocasiones el trabajo realizado es el más típico de oficina.

El trabajo de los voluntarios/as depende fundamentalmente de la actividad a la que nos dediquemos.

c) Objetivos Plan De Voluntariado.

El Objetivo General del Plan del Voluntariado es **Sistematizar las acciones y proyectos de cada una de las áreas de intervención de la organización.**

De este Objetivo General se derivan los Objetivos Específicos del Plan de Voluntariado de la asociación, que deben ser claros, realistas y alcanzables.

O.E.1: OBJETIVOS REFERIDOS A LA ORGANIZACIÓN

O.E.1: Mejorar el funcionamiento de la asociación, cubriendo las necesidades de personal que Candombe contempla en sus distintas áreas.

O.E.2: OBJETIVOS REFERIDOS A LAS PERSONAS

O.E.2: Fomentar la formación y la presencia de voluntariado en Candombe

O.E.3: OBJETIVOS REFERIDOS A LOS PROYECTOS

O.E.3: Aumentar las acciones e intervenciones de voluntariado.

f) Planificación Operativa.

Para el Objetivo 1: Mejorar el funcionamiento de la Organización cubriendo las necesidades de personal que Candombe contempla en sus distintas áreas.

O.O.1.1: Sistematizar las acciones y actividades a realizar.

A.1.1.1 Diseñar un manual del Voluntariado de la Asociación Intercultural Candombe.

A.1.1.2 Diseñar un Plan de Acogida del Voluntariado.

A.1.1.3 Crear un listado de altas/bajas de los voluntarios.

A.1.1.4 Hacer un listado de actividades según necesidades de Candombe destinado al voluntariado.

A.1.1.5 Realizar un encuentro anual entre los miembros del equipo, voluntarios y trabajadores, entre Diciembre-Enero.

A.1.1.6 Crear una red de voluntarios para aportar conocimientos y visiones en Candombe en sus necesidades, mediante reuniones trimestrales de todos los componentes y su responsable de área.

O.O.1.2: Crear un equipo de voluntarios/as, preparado, cohesionado y motivado, que realice actividades en la ONG con periodicidad semestral.

A.1.2.1 Identificar los perfiles de necesidades de los voluntarios de forma anual.

A.1.2.2 Nombrar a una persona responsable del voluntariado.

Para el Objetivo 2: Fomentar la formación y la presencia de voluntariado en Candombe

O.2.1: Aumentar la presencia en ferias, encuentros y actividades de voluntariado.

A.2.1.1 Participar en 2 ferias de voluntariado por año.

A.2.1.2 Participación de los voluntarios en 3 cursos de formación sobre tercer sector.

Para el Objetivo 3: Aumentar las acciones e intervenciones de voluntariado.

O.3.1: Aumentar el monto de proyectos a convocatorias específicas de voluntariado.

A.3.1.1 Identificar al menos 3 proyectos de voluntariado.

A.3.1.2 Presentar al menos 3 proyectos a diferentes convocatorias.

¿Cómo puedes ser voluntaria o voluntario de Candombe?

Podrás participar en candombe como voluntario si envías un correo electrónico a: candombe@candombe.org.es, o llamando por teléfono a los números que aparecen en nuestra web: www.candomb.org.es para que nos pongamos en contacto contigo

Las actividades de voluntariado, también te permitirán disfrutar de un momento con tu familia, pues hay actividades que se ajustan a aquellas personas que tienen la necesidad de acercarse con otros miembros de la familia, padres, hijos, personas a su cargo...

Si entras en la web, apartado cómo colaborar, encontrarás también una sugerencia donde con un pequeño aporte también harás posible que nuestro proyecto se mantenga en beneficio de quienes más lo necesitan.

Para brindar tus horas voluntarias en la Asociación Intercultural Candombe, lo podrás hacer en los diferentes ámbitos y áreas que ofrecemos:

- Infancia, juventud, personas adultas, inmigrantes, personas en situación de exclusión y/o vulnerabilidad
- Servicio jurídico de extranjería.
- Atención socio laboral
- Apoyo psicológico individual o grupal
- Orientación en temas sanitarios
- Espacio de ocio y tiempo libre
- Talleres de idiomas

RECUERDA: TU APOYO ES MUY IMPORTANTE PARA CRECER JUNT@S!!!